Annuaire Mais encore 2022

Mais encore

BOMA Canada

Nous sommes, au fond, des bâtisseurs de communautés. De l'équipe de BOMA Canada aux personnes qui vivent, travaillent et se divertissent dans les immeubles que nos membres possèdent, gèrent et approvisionnent.

Table des matières

Vers l'avant	3
Programmes	5
Q & A	15
Défense des intérêts	16
Leadership éclairé	19
Célébration	27
Q & A	30
Notre équipe	31

Nous sommes continuellement impressionnés par la générosité du secteur de l'immobilier commercial.

“

Benjamin Shinewald

Avec le lancement prochain de BOMA BEST 4.0, 2023 sera une année sans pareille pour BOMA Canada. Et parfois, il faut regarder en arrière pour apprécier l'avenir. Et 2022 a été une année qui mérite réflexion pour BOMA Canada.

D'abord, je dois regarder l'équipe de BOMA Canada, dont la taille a presque doublé alors que son talent a fait encore mieux. Les voir apprendre à travailler ensemble, à tirer parti des forces de chacun et à se dépasser pour en trouver encore plus a été fascinant. Ce sont des travailleurs assidus, pleins d'idées et d'une capacité inépuisable à faire avancer les choses. C'est ce que nous avons fait et c'est ce que nous continuerons de faire!

Comme toujours, nous sommes touchés par le soutien infini de nos membres, des leaders de l'industrie qui donnent gracieusement et sans relâche de leur temps et partagent leurs expériences et leur expertise dans tous les volets de ce que nous faisons. Des centaines, oui des centaines de bénévoles, qui ont contribué et contribuent encore au développement du contenu et de la plateforme BOMA BEST 4.0 et de BOMA PLUS, à ceux qui ont contribué à nos articles de leadership éclairé et à notre contenu vidéo, et bien sûr, à ceux qui ont assisté à notre premier BOMEX à guichets fermés. Nous sommes continuellement impressionnés par la générosité du secteur de l'immobilier commercial.

Myron Keehn
Chef de la direction,
Aéroport international d'Edmonton (en date du 1er janvier 2023)

Benjamin Shinewald
Préident et chef de la direction
BOMA Canada

Programmes

Il faut plus qu'une équipe brillante pour bâtir un grand programme, surtout si ce qui est abordé est si complexe, vaste et de grande portée qu'une équipe ne disposerait que d'une partie des renseignements et du contexte nécessaires. C'est pourquoi, tant pour BOMA BEST 4.0 que pour BOMA PLUS, nous nous sommes appuyés sur des centaines d'experts du secteur pour partager leurs connaissances, leur perspicacité et leur capacité à débattre avec leurs collègues pour trouver les réponses les plus complètes.

Plus nous toucherons de personnes, plus de personnes participeront à la transition vers le carbone zéro et plus la transition sera rapide.

BOMA BEST:
Une feuille de route vers la durabilité

BOMA BEST

Le programme d'accréditation et d'évaluation le plus important d'Amérique du Nord reconnaît l'excellence en matière de gestion énergétique, environnementale et de performance dans l'immobilier commercial.

+ **3 600**
propriétés certifiées activement

7
classes d'actifs

+ **7**
pays

BOMA BEST:

Pour atteindre des résultats, il faut du temps et un chemin à suivre.

Volume réel

662 378 193

Pieds carrés

Réduction des matières résiduelles

1 in 4

les immeubles ont atteint des taux de détournement de 70 %+

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE RÉDUITE

25 %

réduction de l'intensité énergétique annuelle

INTENSITÉ DE L'EAU

36 %

réduction de l'intensité de l'utilisation de l'eau annuelle

ÉMISSIONS DE GES RÉDUITES

84 %

réduction des émissions de gaz à effet de serre annuelles

Mais Encore

BOMA BEST 4.0
La neutralité carbone, de l'aspiration à la destination

BOMA BEST 4.0

Notre nouvelle plateforme et son contenu fourniront des outils de rapport accessibles et axés sur la performance, ainsi que des feuilles de route qui aideront nos membres à atteindre leurs objectifs en matière de développement durable et d'immeubles intelligents et en santé. Les outils suivants seront intégrés à notre nouvelle plateforme :

- Rapports et analyses comparatives plus larges
- Tableaux de bord interactifs
- Listes de vérification
- Bibliothèque de documents d'entreprise
- Feuilles de route pour les recommandations

BOMA BEST SUSTAINABLE

Immeubles écoresponsables

Ouvrir la voie à un meilleur rendement et à un meilleur fonctionnement des immeubles en facilitant l'amélioration continue de tous les aspects de l'environnement bâti.

Lancement en avril 2023

BOMA BEST SMART

Immeubles intelligents

Définir comment les propriétaires et les gestionnaires d'immeubles peuvent mieux gérer leurs immeubles et tirer parti de la technologie pour donner une valeur importante à leurs actifs.

Lancement en avril 2023

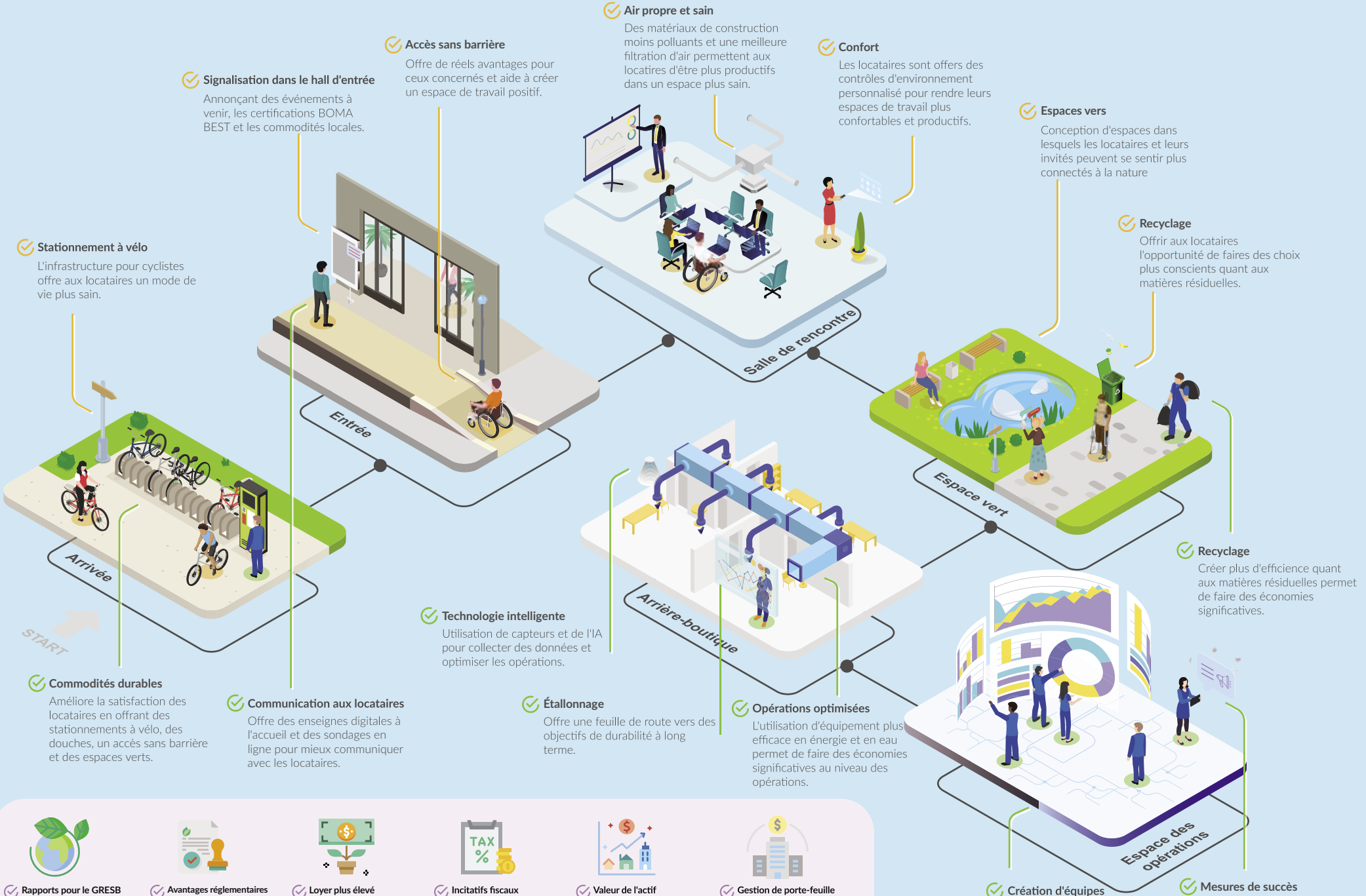
BOMA BEST HEALTHY

Immeubles en santé

Fournir une feuille de route opérationnelle pour des immeubles plus sains, ce qui, dans l'environnement actuel, est essentiel pour attirer et conserver les locataires.

Pilote à annoncer

BOMA BEST 4.0 - Notre nouvelle plateforme et son contenu fourniront un programme accessible et axé sur la performance



Stationnement à vélo
L'infrastructure pour cyclistes offre aux locataires un mode de vie plus sain.

Signalisation dans le hall d'entrée
Annonçant des événements à venir, les certifications BOMA BEST et les commodités locales.

Accès sans barrière
Offre de réels avantages pour ceux concernés et aide à créer un espace de travail positif.

Air propre et sain
Des matériaux de construction moins polluants et une meilleure filtration d'air permettent aux locatires d'être plus productifs dans un espace plus sain.

Confort
Les locataires sont offers des contrôles d'environnement personnalisé pour rendre leurs espaces de travail plus confortables et productifs.

Espaces vers
Conception d'espaces dans lesquels les locataires et leurs invités peuvent se sentir plus connectés à la nature

Recyclage
Offrir aux locataires l'opportunité de faires des choix plus conscients quant aux matières résiduelles.

Recyclage
Créer plus d'efficience quant aux matières résiduelles permet de faire des économies significatives.

Commodités durables
Améliore la satisfaction des locataires en offrant des stationnements à vélo, des douches, un accès sans barrière et des espaces verts.

Communication aux locataires
Offre des enseignes digitales à l'accueil et des sondages en ligne pour mieux communiquer avec les locataires.

Technologie intelligente
Utilisation de capteurs et de l'IA pour collecter des données et optimiser les opérations.

Étallonnage
Offre une feuille de route vers des objectifs de durabilité à long terme.

Opérations optimisées
L'utilisation d'équipement plus efficace en énergie et en eau permet de faire des économies significatives au niveau des opérations.

Création d'équipes
L'équipe de gestion travaille ensemble vers une initiative.

Mesures de succès
Permet de communiquer avec les locataires, les propriétaires et les investisseurs.

Rapports pour le GRESB
Abilité à souligner les succès en ESG et à fournir une opportunité de communiquer avec les investisseurs.

Avantages réglementaires
Vous permet de faire le suivi de manière efficace sur la conformité réglementaire de vos porte-feuilles.

Loyer plus élevé
Des commodités durables permettent aux propriétaires de demander des loyers plus élevés.

Incitatifs fiscaux
Permet des congés de taxes sur les investissements durables.

Valeur de l'actif
La valeur des propriétés certifiées durables tend à croître plus rapidement.

Gestion de porte-feuille
Permet aux propriétaires de gérer leurs porte-feuilles à l'aide de rapports d'étalonnage.

BOMA PLUS:
Aide les fournisseurs de services et les gestionnaires immobiliers

BOMA PLUS
Pour des immeubles sains

BOMA Canada était fière d'annoncer le lancement du programme d'accréditation pour fournisseurs de services de conciergerie BOMA PLUS. Il a été conçu pour assurer aux propriétaires, aux gestionnaires, aux locataires et aux clients des immeubles que les systèmes de gestion et les activités de leur fournisseur de services de conciergerie sont structurés de manière à fournir un service de qualité toujours élevée. Les fournisseurs de services peuvent améliorer leur réputation sur le marché et donner à leurs clients l'assurance qu'ils ont satisfait aux exigences vérifiées par des tiers et qu'ils peuvent démontrer que le plus haut niveau de qualité est atteint dans leurs installations.

BOMA PLUS ACCREDITED VENDOR

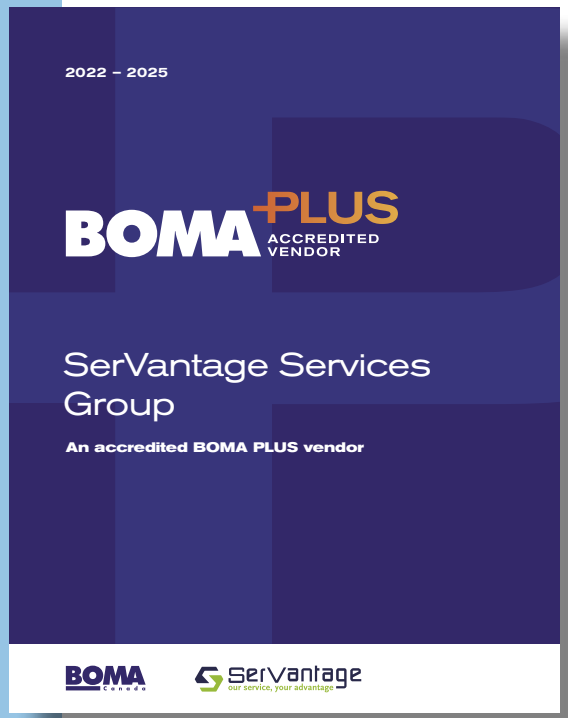
Indicateurs clés

1. Renseignements sur l'entreprise
2. Pratiques et procédures de santé et de sécurité
3. Engagements et programmes environnementaux
4. Pratiques et éthique commerciales
5. Contrôle de la qualité et amélioration continue
6. Communication, formation et compétences
7. Contrôle et prévention des infections
8. Achats et planification des stocks

BOMA PLUS:
Et ce n'est que le début

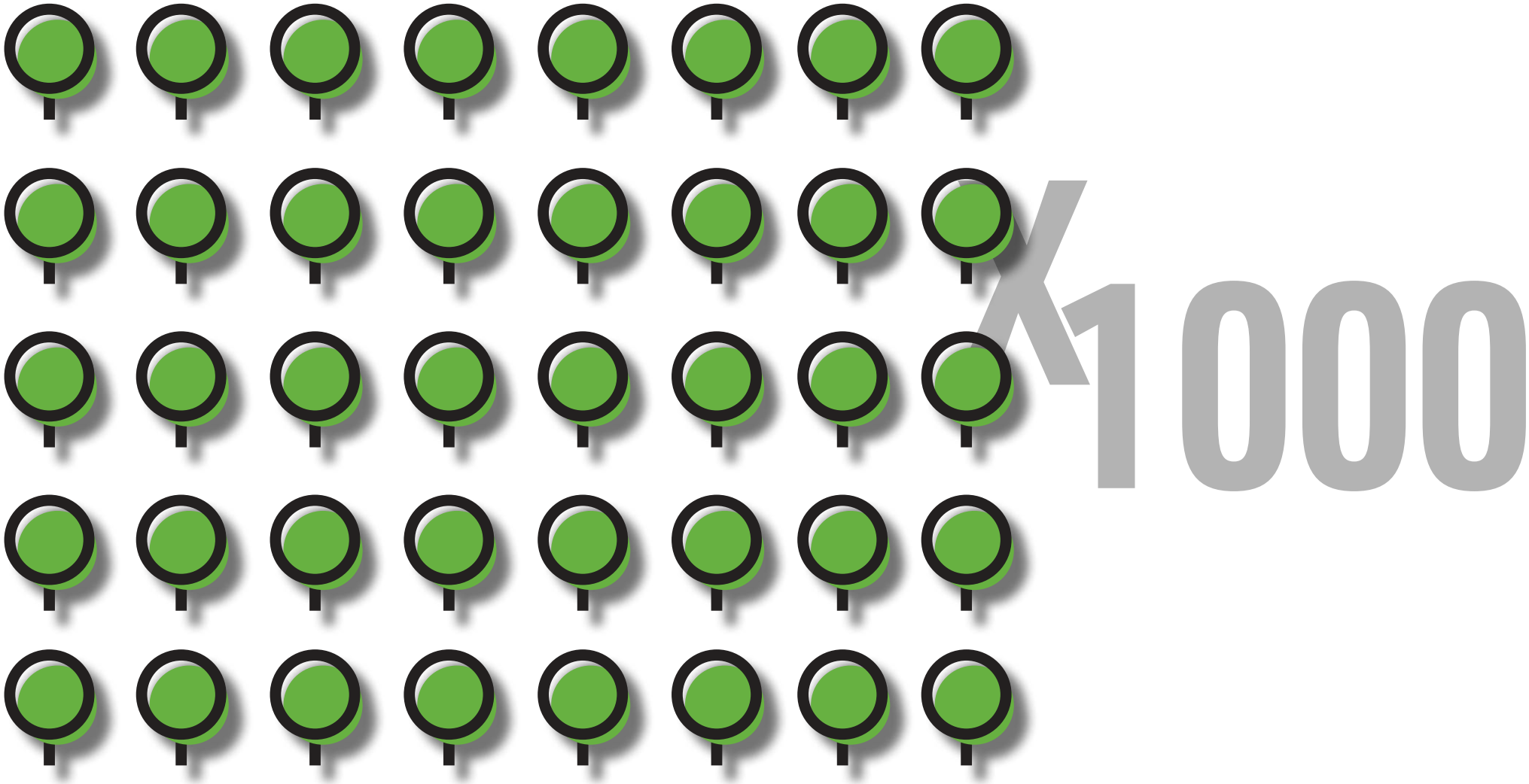
BOMA PLUS
Pour des immeubles sains

La propreté de nos immeubles influence énormément les premières impressions de nos locataires et de nos visiteurs. Et nos fournisseurs de services de conciergerie jouent un rôle important à cet égard lorsque les visiteurs entrent dans nos halls, prennent nos ascenseurs ou utilisent nos commodités. Ils se font une idée de la façon dont nos immeubles sont exploités. Donc, en ce qui nous concerne, nous voulons nous assurer que tout le monde travaille pour maintenir les normes les plus élevées possible. BOMA PLUS, c'est ça.



BOMA CANADA **100 000 TREES**

Depuis le 1er septembre 2019, pour chaque immeuble certifié ou vérifié dans le cadre de BOMA BEST, nous plantons 25 arbres. En 2022, nous avons planté notre 40 000e arbre.
Nous y arrivons.



BOMA REDONNE

Le soutien du traitement et de la prise en charge de la santé mentale n'a jamais été aussi essentiel. C'est pourquoi toute l'équipe de BOMA Canada s'est attachée à faire de son premier don en retour un succès. Pendant BOMEX PEI, nous avons vendu des tuques et des casquettes de baseball BOMA Canada, dont la totalité des recettes a été versée à la section de l'Île-du-Prince-Édouard de l'Association canadienne pour la santé mentale. Nous sommes également très fiers d'avoir égalé le montant recueilli. Merci à tous ceux qui ont contribué. Bravo!

20 %

C'est le pourcentage des jeunes Canadiens affectés par la maladie mentale.

50 %

Les adolescentes sont deux fois plus susceptibles d'être touchées par la maladie mentale que les adolescents.

25 %

C'est l'augmentation en pourcentage des visites à la salle d'urgence pour des raisons liées à la maladie mentale par les jeunes Canadiens au cours de la dernière décennie

Q&A

Suhaila Cappuccino
BOMA Manager, Program Operations

Joanna Sugunathazan
BOMA BEST Program Coordinator

Q: Que voulez-vous entendre au sujet de la diversité, l'équité et l'inclusion?

J: Nous sommes tous dans le même bateau et nous devons apprendre les uns des autres. Ceci étant dit, je pense que je veux entendre la transparence et l'honnêteté sur ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas en matière de DEI. Et il est utile d'entendre les expériences personnelles des gens, qu'ils fassent partie de la majorité ou qu'ils viennent de groupes sous-représentés.

S: Certaines personnes nous ressemblent ou ont des antécédents semblables aux nôtres, et travaillent dans ce secteur depuis des décennies. Et il est très utile d'entendre les expériences qu'ils ont vécues, la façon dont ils les ont traitées et la façon dont ils y pensent différemment aujourd'hui, compte tenu des renseignements dont nous disposons. Il doit y avoir des plateformes où quelqu'un peut parler de son expérience personnelle à un large éventail de membres du public, ce qui est si important, et on ne veut pas nous donner des messages généraux. Saisissez cette chance d'être si authentique.

J: Oui. Si je vais à un événement et que j'entends l'expérience de quelqu'un comme ça et qu'il met en mots quelque chose que j'ai vécu et dont je ne savais pas que c'était injuste pour moi, et que je ne savais pas comment le verbaliser. Alors, je me dis d'accord, maintenant je comprends mieux la barre du respect, de l'équité, de l'inclusion, et toutes ces choses. J'ai une meilleure idée de la façon dont je devrais être traitée et de ce à quoi le lieu de travail devrait ressembler. C'est pourquoi il est si important d'être honnête et transparent. Et si nous nous réunissons tous à l'occasion de ces événements de l'industrie, profitons de cette occasion pour faire preuve de transparence. Si les gens se sentent à l'aise de le faire, c'est une occasion unique à laquelle on n'a accès que de temps à autre.

S: Les gens bâtissent ces systèmes et processus et font du travail d'entreprise dans l'industrie ou dans toute autre industrie. Mais nous devons nous occuper de l'aspect humain de la question. Je sais que nous sommes toujours une entreprise avant tout; bien sûr, il faut aborder et comprendre le comportement des gens : c'est l'inclusion, c'est l'aspect humain, et tout cela peut toujours s'inscrire dans le programme et le travail de fond.

Défense des intérêts

La défense des intérêts a évolué, et la transparence a remplacé les politiques d'arrière-scène. Il s'agit de partager les meilleures pratiques, d'apprendre les uns des autres et de poser des questions difficiles sur le paysage polique: des questions qui comptent pour l'immobilier commercial et sur ce qui est nécessaire pour surmonter la résistance au changement dont nous avons besoin. Nous devons soutenir des stratégies innovantes et forger des alliances plus solides pour amplifier notre voix collective.

Si l'on voit la défense des intérêts comme la création d'une communauté, le travail avec les différents palliers de gouvernement, on peut voir que le sentiment de connexion se développe, ainsi que la volonté de contribuer à façonner le monde qui nous entoure.

Défense des intérêts:

Changer les priorités, réaffecter les ressources, accélérer l'élaboration des politiques, etc. Dans ce nouvel environnement, les tactiques de défense des intérêts éprouvées telles que les interactions en face à face, les conversations ponctuelles dans les couloirs et les discussions informelles ne sont plus des options viables.

Mise au point de bâtiments existants

Membre du groupe de travail avec Ressources naturelles Canada (RNCan)

Ressources naturelles Canada (RNCan)

Membre d'un groupe de travail sur la stratégie canadienne de bâtiments écoénergétiques

Conseil national de recherches Canada

Recherche spéciale sur la décarbonisation du secteur de la construction

Association canadienne de normalisatrion

Comité éxécutif sur le code de systèmes de bâtiments intelligents

Groupe de travail CSA

Structure des données pour le code de systèmes pour bâtiments intelligents

Panel d'experts sur la résilience environnementale

Panel d'experts pour développer un programme de résilience pour l'immobilier commercial

Institut de prévention des sinistres catastrophiques

Panel d'experts représentant les intérêts de l'immobilier commercial

IESO Stakeholder Advisory Council

Représentation des intérêts de l'immobilier commercial

Work Force 2030 Steering Committee

Une initiative du CaGBC pour avancer les aptitudes en réduction de carbone dans le secteur des immeubles.

Économie circulaire en immobilier

un project collaboratif avec le Circular Economy Leadership Council

Building Systems Program (PDAC)

Fournir la perspective spécifique à l'immobilier commercial au Conestoga College pour le développement de cours et pour l'emploi.

Green Button Alliance

Membre affilié pour avancer l'accès prompt et facile aux données de consommation des utilités publiques

Leadership éclairé

Le leadership éclairé a toujours consisté à partager un contenu ambitieux, fondé sur la recherche, qui favorise le changement et crée une valeur éducative. C'est ce qui stimule le développement de contenu par BOMA Canada. C'est aussi ce qui motive les leaders d'opinion du secteur, qui partagent généreusement leur temps, leurs connaissances et leurs idées pour nous aider à développer nos articles sur le leadership éclairé.

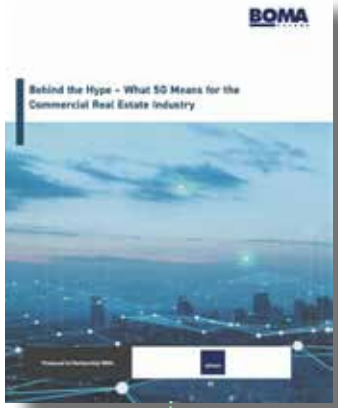
Convoquer les experts et catalyser le changement : Tendre la main à des membres déjà engagés et motivés pour éduquer, promouvoir de nouvelles idées et orientations, et tout simplement essayer de changer les choses.

Leadership éclairé
Guides

Soutenir l'industrie

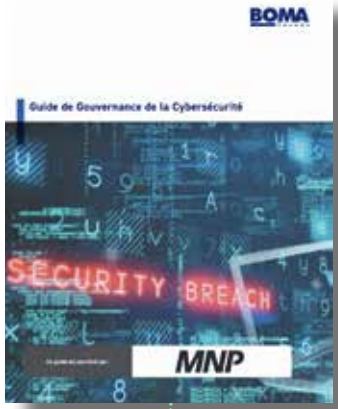
L'une des expériences les plus enrichissantes pour l'équipe de BOMA Canada est le soutien inconditionnel que l'industrie nous accorde. Qu'il s'agisse des leaders d'opinion les plus influents du secteur ou des leaders émergents, ils sont tout à fait disposés à donner de leur temps, de leur expérience et de leur expertise. C'est pourquoi notre programme de guides a connu un tel succès. À ce jour, nous avons produit vingt-huit guides et, chaque année, les membres de l'industrie nous demandent d'en créer d'autres. L'année 2022 n'a pas été différente, puisque nous avons publié six nouveaux guides, chacun abordant une question unique du point de vue de l'industrie de l'immobilier commercial.

télécharger des guides



télécharger des guides

télécharger des guides



télécharger des guides

télécharger des guides

télécharger des guides

Leadership éclairé
Webinaires et Cours

Webinaires EN DIRECT

1. An Introduction to BOMA PLUS
   cliquez pour jouer
2. HVAC & Omicron, What Landlords Need To Know
   cliquez pour jouer
3. Introduction to BOMA BEST 4.0
   cliquez pour jouer
4. Cyber Security Considerations for Commercial Buildings
5. Circular Economy - Application to Commercial Buildings

Cours EN DIRECT

1. Planning Resilience Workshop
2. RETScreen Expert Training

L'avenir commence ici.

Un jour dans la vie

L'un des défis les plus importants auxquels est confronté l'immobilier commercial est qu'il n'existe pas de parcours éducatif clair pour y parvenir. Les gens se retrouvent généralement dans l'industrie par hasard. Malgré ce défi, l'immobilier commercial compte des leaders émergents extrêmement talentueux qui ont non seulement trouvé leur place dans l'industrie, mais aussi prospéré. BOMA Canada a créé une série de vidéos mettant en valeur certaines de ces personnes talentueuses dans notre série Day In The Life. Madeleine-Jane Brammer Lavoie de Devimco Gestion Immobilière est notre première participante bilingue. Et nous sommes si fiers d'enregistrer notre première vidéo en français.

liquez pour jouer

liquez pour jouer

L'équipe de BOMA a été très active cette année en prenant la parole dans des endroits intéressants, notamment...

Cop27
Égypte

RealComm
Orlando

Green Button
Toronto

BAE Conference
Toronto

National Advisory Council

ESG - A Path Forward
Mexique

BOMA International
Nashville

Canada Green Building Council
Toronto

RealComm
Toronto

BOMEX
IPÉ

Climate Wise
Toronto

Conestoga College
Toronto

Leadership éclairé BOMEX

CONNEXION AVEC
VALEUR RÉELLE

+ **500**
Participants (complet)

+ **45**
Haut-parleurs

2
Discours d'ouverture

10
Séances d'éducation

discours d'ouverture

éducation

reconnaissance

Comandites

Leadership éclairé BOMEX

cliquez pour jouer

cliquez pour jouer

Commanditaires de BOMEX

GDI AINSWORTH
Atlantic ROOFERS
BEE-CLEAN BUILDING MAINTENANCE
BELIMO
ChoiceProperties
alvéole
Beedie Built for good
Commercial Properties Limited
ALLEN MAINTENANCE
CONTROLNET
dyson
ecopilot
FLYNN TOTAL BUILDING ENVELOPE
ALPINE
ELASTOCHEM
FIRST ONSITE
BOD BUILDING OPERATOR DESIGNATION
PROPERTY MANAGEMENT INSTITUTE of Canada
MECRealLearning
HABITAT
irc IRC Building Sciences Group
Jani King
BOMI CANADA
Manulife Investment Management
EXPANSION DIEPPE
MNP
QuadReal
SERVPRO
SOPREMA
Epic Investment Services
ATLAS APEX
ServiceMASTER Restore
REEF
ONE.
CLEAR
OHSPS
PD
Re-Leased
SWTCH

MEDIA SPONSORS

PROPERTY MANAGEMENT
REMI NETWORK.COM
CAPTIVATE BRING LIFE TO WORK

célébration

La célébration est importante, elle développe la culture. C'est reconnaître un travail bien fait et donner à votre équipe un « high five » collectif. Au Gala des prix de BOMA Canada, c'est vraiment un événement d'équipe.

La célébration est importante. Elle développe la culture, reconnaît le travail bien fait et donne à votre équipe un « high five » collectif. Au Gala des prix de BOMA Canada, c'est vraiment un événement d'équipe.

INDUSTRIAL BUILDING

KENNEDY MATHESON INDUSTRIAL COMPLEX | 550 & 570 Matheson Boulevard East; 5655 Kennedy Road Mississauga, ON

Owned by: 3883281 Canada Inc.
Managed by: Menkes Property Management Services Ltd.

RENOVATED BUILDING

YONGE SHEPPARD CENTRE | 2 Sheppard Avenue East, 4881 Yonge Street and 4841 Yonge Street North York, ON

Owned by: RC Sheppard Centre LP (RioCan REIT)
Managed by: RioCan Management Inc.

RETAIL BUILDING - ENCLOSED UNDER 1 MILLION SQ. FT

AVALON MALL | 48 Kenmount Road St. John's, NL

Owned & Managed by: Crombie REIT

RETAIL BUILDING - OPEN AIR/STRIP

BROOKLIN TOWNE CENTRE | 5969 Baldwin Street South Whitby, ON

Owned by: First Capial (Brooklin) Corporation
Managed by: First Captial Management Services LP

SUBURBAN OFFICE PARK - MID RISE

2265-2275 UPPER MIDDLE ROAD EAST | 2265-2275 Upper Middle Road East Oakville, ON

Owned by: 2265 Upper Middle Nominee Inc. and 2275 Upper Middle Nominee Inc.
Managed by: Fengate Asset Management

TOBY AWARDS
BOMA Canada

The Outstanding Building of the Year (TOBY) Awards salutes the stars of the commercial real estate industry, recognizing quality in commercial real estate buildings and excellence in building management. Judging is based on building standards, community impact,tenant relations, energy conservation, environmental, regulatory and sustainability practices, emergency preparedness and security standards, and the training of building personnel. All entrants must be BOMA BEST® certified.

UNDER 100,000 SQ. FT.

85 HANNA AVENUE | 85 Hanna Avenue
Toronto, ON

Owned by: First Capital (King Liberty - Retail/Office) Corporation
Managed by: FCR Management Services LP

100,000 - 249,999 SQ. FT.

130 BLOOR STREET WEST | 130 Bloor Street West
Toronto, ON

Owned by: 130 Bloor CREIF Inc.
Managed by: BentallGreenOak (Canada) Limited Partnership

250,000 - 499,999 SQ. FT.

HSBC PLACE | 10250 101 Sreet Northwest
Edmonton, AB

Owned by: Alberta Investment Management Corporation (AIMCo)
Managed by: Epic Investment Services

500,000 - 1 MILLION SQ. FT.

33 YONGE STREET | 33 Yonge Street
Toronto, ON

Owned by: The Canada Life Assurance Company & 1213763 Ontario Inc.
Managed by: GWL Realty Advisors Inc.

CORPORATE FACILITY

NORTH YORK SQUARE | 45-47 Sheppard Avenue East
Toronto, ON

Owned by: Crown Realty III Limited Partnership
Managed by: Crown Property Management Inc.

HISTORICAL BUILDING

250 UNIVERSITY AVENUE | 250 University Avenue
Toronto, ON

Owned by: 250 University Holdings Limited
Managed by: Northam Realty Advisors Limited

Earth Awards
BOMA Canada

The Earth Awards are BOMA Canada's recognition of excellence in resource preservation and environmentally sound commercial building management and are presented to buildings that have made significant efforts to address environmental issues faced by both older and newer buildings. All entrants must be BOMA BEST certified.

OFFICE BUILDING

25 YORK STREET | 25 York Street
Toronto, ON

Owned by: Menkes Union Tower Inc. **Managed by:** Menkes Property Management Services Ltd.

Pinnacle Awards
BOMA Canada

BOMA Canada's Pinnacle Awards recognize organizations and industry service providers that represent a standard of excellence to which all BOMA members and their employees should aspire. The Pinnacle Awards recognize innovation, teamwork, outstanding service and commitment to clients.

ABOVE & BEYOND

COLLIERS INTERNATIONAL (ASHLEY PENNY - RAILYARD MALL)

Colliers

CUSTOMER SERVICE

TRIOVEST REALTY ADVISORS INC. | 700 University Avenue
Toronto, ON

TRIOVEST

INNOVATION

PINCHIN LTD. | 42 Dorey Avenue
Dartmouth, NS

PINCHIN

Chair's Award
BOMA Canada

BOMA Canada's Chair's Award is bestowed for longstanding leadership and outstanding commitment to the success of BOMA in Canada and the commercial real estate industry.

ANNE MARIE

AEROTERM | Dorval, QC

Elaina Tattersdale Sustainability Champion Award
BOMA Canada

The Elaina Tattersdale Sustainability Champion Award recognizes an "unsung hero" in the BOMA Canada membership who champions sustainability at any level within the commercial real estate community.

NISHA AGRAWAL

QUADREAL PROPERTY GROUP | Vancouver, BC

Emerging Leader Award
BOMA Canada

The BOMA Canada Emerging Leaders Award recognizes leadership, initiative, and/or service to the commercial real estate community by BOMA members who are 35 years or younger.

JED GROENENBOOM

BOREAL FIRE PROTECTION INC. | Edmonton, AB

Accessibility Challenge
Rick Hansen Foundation
BOMA Canada

The BOMA Canada Rick Hansen Foundation Accessibility Challenge Award is given to a BOMA Canada member whose site has received the highest Rick Hansen Foundation Accessibility Certification score.

980 HOWE

MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT
Vancouver, BC

Rick Hansen Foundation

The Randal Froebelius Member of the Year AWARD
BOMA Canada

The BOMA Canada Member of the Year Award, which recognizes a BOMA member who has demonstrated leadership initiative, and/or service to the commercial real estate community.

ELIZABETH HAN

WARRINGTON PCI MANAGEMENT | Vancouver, BC

wpm WARRINGTON PCI MANAGEMENT

BOMI CANADA

BOMI Education Canada Vyetta Sunderland Scholarship Award winner

PAOLO CORDOVADO

AVISON YOUNG | Oakville, ON

AVISON YOUNG

BOMA PLUS ACCREDITED VENDOR

The BOMA PLUS Vendor Accreditation Program – Janitorial, assures that companies who have gone through the program are professional, well-regarded vendors and suppliers. It will help building users of all kinds – tenants, customers, suppliers, managers and more – live and work more sustainably, efficiently and safely.

BEE-CLEAN BUILDING MAINTENANCE

BEE·CLEAN BUILDING MAINTENANCE

GDI SERVICES (CANADA) LP

GDI Integrated Facility Services

HALLMARK HOUSEKEEPING SERVICES INC.

Hallmark HOUSEKEEPING SERVICES INC.

SERVANTAGE SERVICES INC.

servantage our service, your advantage

Gagnants canadiens sur la scène internationale

Historical Building: **Canada Life Building,** Toronto. Owned by the Canada Life Assurance Company and managed by Great-West Life Realty Advisors.

Industrial Building: **6990 Creditview Road**, Mississauga, owned by MNBP Single & Flex Holdings Inc. and managed by QuadReal Property Group.

Corporate Facility: **190 Simcoe Street**, Toronto. Owned by the Canada Life Assurance Company and managed by Great-West Life Realty Advisors.

Q&A

Victoria Papp
Director, Strategy and Innovation

Josimar Herrera
BOMA BEST Program Coordinator

Q: Quels sont les thèmes clés de l'industrie pour l'année à venir?

V: J'adore cette question – mais peut-être qu'avant de nous tourner vers l'avenir, nous devrions regarder en arrière et voir ce que cette année nous a apporté. Il semble qu'aujourd'hui, l'industrie ne se concentre plus seulement sur le parc immobilier existant. Il y a un changement fondamental au niveau mondial vers un développement durable plus important. Même si notre industrie a obtenu de bons résultats, nous devons fixer des objectifs encore plus élevés. Il s'agit d'améliorer l'excellence opérationnelle et de remettre en service le parc immobilier existant, ce qui sera au centre de toutes les discussions.

J: : Il ne fait aucun doute que le changement climatique est devenu immédiat. Il y a quelques années, nous parlions de fixer des objectifs pour 2030 et 2050, et cela semblait lointain. Aujourd'hui, on entend de plus en plus le mot « décarbonisation » dans différents forums. Nous en avons fait une partie de toutes les conversations, et pour de bonnes raisons. Notre secteur est une source importante d'émissions, et il est très important que les parties prenantes prennent des engagements et des mesures en faveur de l'objectif « net zéro ».

V: Décarbonisation, émissions nettes nulles, immeubles résilients… ce sont les thèmes clés à l'échelle mondiale, et c'est ce qu'il faut. Le secteur du bâtiment a été mis en avant lors de la COP27, avec plusieurs événements adaptés à l'industrie. Et plusieurs initiatives de construction ont été lancées, dont certaines sont directement liées à l'objectif « net zéro » et à la décarbonisation de l'environnement bâti. Vous savez que le secteur du bâtiment sera encore plus présent l'année prochaine à la COP28, et que c'est la seule façon d'atteindre des objectifs de développement durable substantiels.

J:Je suis optimiste. L'immobilier commercial montre continuellement qu'il s'agit d'une industrie engagée dans le développement durable. Nous savons que nous ne pourrons pas atteindre nos objectifs sans renforcer les capacités au sein de l'industrie. Nous avons besoin d'une main-d'œuvre qui possède les bonnes compétences, et le défi est là. Nous devons nous assurer que le personnel aura accès aux connaissances et aux outils nécessaires pour faire face aux défis qui seront plus techniques. Nous savons que l'avenir sera plus électrifié, que l'hydrogène jouera un rôle majeur et que le stockage de l'énergie doit être développé davantage. C'est le moment, le monde continue d'avancer, mais notre avenir est ici.

Équipe

Quand Aristote a dit « Le tout est supérieur à la somme de ses parties », il pensait à l'accomplissement d'une tâche, pas à une grande équipe. Lorsque nous avons commencé à réfléchir au développement d'une équipe fantastique, nous avons commencé par observer les parties. Et les caractéristiques d'un bon coéquipier, comment être altruiste, comment se soutenir mutuellement et comment prendre de grandes idées et les rendre encore meilleures ensemble. Et en fin de compte, ils veulent rester un peu plus longtemps.

Je n'arrive pas à croire que vous travaillez toute la journée ensemble, et que vous vous amusez toujours autant. Bravo!

"

Randal Froebelius
BOMA Fellow
Chair, BOMA International
À l'équipe de BOMA PEI

L'équipe a grandi un peu cette année.

Joanna Sugunathazan

De la DEI à la substituabilité, Joanna canalise sa nature enthousiaste pour faire avancer le changement sans perdre de temps.

Coordonnatrice aux opérations BOMA BEST

Matthew Chambers

Matthew est avant tout un entrepreneur obsédé par la durabilité.

Consultant en durabilité environnementale

Josimar Herrera

S'attaquer à la réduction des émissions de carbone et au changement climatique, voilà ce qui motive Josimar au quotidien!

Coordonnatrice aux opérations BOMA BEST

Krista Lachelt

La réputation exceptionnelle de Krista repose sur l'établissement de relations respectueuses, authentiques et significatives.

Directrice, Commandites et partenariats

L'équipe a grandi un peu cette année.

Jani Loots

En tant qu'architecte, il n'est pas surprenant que Jani aime constituer des équipes fortes et créatives axées sur le développement durable.
Directrice principale, Durabilité

Henry Kamau

Henry apporte le calme dans une région qui a certainement besoin de sa patience.
Gestionnaire des finances

Noelyn Joseph

Noelyn apporte toutes sortes d'enthousiasme à tout ce qu'elle fait et n'a aucun problème à essayer de nouvelles choses.
Coordonnatrice, Événements et marketing

Esther Kivaria

Esther a cette rare combinaison de charme et de concentration que nous voyons tous les jours.
Comptes recevables

Jacques-Yves Bouchard

Passionné par la constitution d'équipes performantes, Jacques-Yves joue avant tout un rôle de mentor.
Directeur des opérations BOMA BEST

Notre équipe
Board of Directors

Myron Keehn - Chair
Edmonton International Airport
Edmonton, Alberta

Michael Di Grappa - Vice Chair
Concordia University
Montreal, Quebec

Neil Lacheur
- Secretary Treasurer
Avison Young, Toronto, Ontario

Adrien J. Deveau - Past Chair
Metergy Solutions
Toronto, Ontario

Dan Bourque
Crombie REIT
Halifax, Nova Scotia

Angela Jackman
JLL Canada
St. John's, Newfoundland

Tim Doherty
Colliers International
Moncton, New Brunswick

Susan Dodsworth
BGIS
Vancouver, British Columbia

Victoria Gabel
Harvard Property Management Inc.
Regina, Saskatchewan

Shawn Hamilton
Canderel Group
Ottawa, Ontario

Lee Thiessen
MNP
Calgary, Alberta

Craig Dunsire
BentallGreenOak
Winnipeg, Manitoba

Notre equipe
Quelques succès locaux

1. Mise à jour du programme d'action climatique de BOMA BC, y compris un outil de planification de la décarbonisation
2. Retour de l'adhésion à BOMA BC à 95 % de ses niveaux d'avant la COVID
3. Réorganisation réussie du personnel sans effet négatif sur les services aux membres

1. Lisa Baroldi, PDG de BOMA Edmonton, est nommée vice-présidente du groupe de travail sur la reprise économique de la région métropolitaine d'Edmonton
2. Lancement en douceur du projet d'inclusion et de développement de carrière des Autochtones, un programme de formation professionnelle et de recherche sur l'immobilier commercial axé sur les Autochtones, le premier du genre, en partenariat avec Oteenow Employment and Training et Tribal Chiefs Employment and Training
3. Plaidoyer réussi en vue de la suspension d'une proposition provinciale qui aurait transformé un impôt sur les entreprises en un impôt foncier (en collaboration avec BOMA Calgary).

1. Prestation d'un leadership éclairé et pertinent sur la COVID-19, y compris des réunions publiques et des séances d'information quotidiennes pendant l'état d'urgence local, en tirant parti du siège de BOMA Calgary au Calgary Emergency Operation Centre
2. Harmonisation réussie du projet controversé de la ligne verte de train léger au centre-ville de manière à ce qu'il ait une incidence minimale sur les propriétés commerciales tout en servant au mieux l'intérêt public
3. Franchissement des obstacles liés à la COVID pour mettre en place un programme de récompenses très réussi, notamment avec des protocoles de jugement avec distanciation sociale et un gala virtuel qui a apporté de bonnes nouvelles bien nécessaires au secteur

1. Recrutement du 200e membre de BOMA Saskatchewan et croissance positive du nombre de membres pour l'année
2. Lancement d'une série de programmes visant à répondre aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, notamment en orientant la journée d'éducation de BOMA sur les questions autochtones, en faisant appel à des conférenciers autochtones et en accueillant l'événement à l'Université des Premières Nations du Canada
3. Ajout d'un prix du nouveau membre de l'année à notre liste de prix annuels, en l'appelant ainsi en l'honneur d'un membre fondateur de BOMA Saskatchewan et de BOMA Canada, Lloyd Rogers, qui est décédé récemment

Notre equipe
Quelques succès locaux

1. Présence de près de 1 000 participants à la huitième Manitoba Building Conference & Expo (après une interruption de deux ans due à la pandémie), en partenariat avec la Winnipeg Construction Association
2. Ajout à la liste des publications de l'industrie de BOMA Manitoba, y compris plusieurs numéros du magazine BOMA INSIDER, le répertoire annuel des immeubles commerciaux de BOMA et un nouveau sondage de BOMA sur la rémunération dans le secteur
3. Poursuite des efforts de défense des intérêts, en particulier (a) pour aborder et améliorer la sécurité du centre-ville par l'entremise du Downtown Community Safety Partnership, en collaboration avec la Downtown Winnipeg BIZ et le Service de police de Winnipeg et (b) pour améliorer le processus d'approbation des permis de construction et des permis d'occupation par l'entremise du groupe consultatif de l'industrie et en partenariat avec la Ville de Winnipeg

1. Lancement du premier BOMA Toronto Retail Influencer's Council (BTRIC) afin d'accroître la valeur de nos membres détaillants et de l'industrie de l'immobilier commercial, avec des chefs de file de l'industrie axés sur le commerce de détail
2. Lancement du premier projet pilote du programme de mentorat de BOMA Toronto. Le programme est conçu pour répondre aux besoins et améliorer les
carrières de nos leaders émergents et des professionnels de niveau intermédiaire du secteur de l'immobilier commercial
3. Choisi pour faire partie du groupe consultatif sur le climat de la Ville de Toronto, chargé de diriger l'objectif de TransformTO pour la Ville visant à réduire les GES de l'ensemble de la communauté à un niveau net zéro d'ici 2040

1. Organisation conjointe d'un débat municipal entre les trois candidats les mieux placés dans les sondages, fourniture d'un dossier d'orientation postélectorale et organisation d'une séance d'orientation pour les nouveaux conseillers
2. Organisation d'une journée industrielle sur l'enveloppe du bâtiment et publication d'un magazine sur les thèmes abordés lors de la conférence
3. Lancement d'une série de communiqués et participation à des groupes de travail pour favoriser la sécurité, la valeur et l'importance du retour au travail et de la revitalisation du centre-ville. BOMA participe à deux groupes de travail sur cette question et prévoit de publier des communiqués conjointement avec les services municipaux et fédéraux

Equipe
Quelques succès locaux

1. Maintien de la stabilité de l'adhésion tout au long de la pandémie
2. Poursuite de la promotion de notre programme « BID BOMA » (un programme de sensibilisation qui encourage les membres de BOMA à penser d'abord aux autres membres de BOMA lorsqu'ils achètent des biens et des services)
3. Préparation et présentation d'un livre blanc exposant la position de l'industrie de l'immobilier commercial en Nouvelle-Écosse sur les méthodes de calcul de l'impôt foncier

1. Célébration de la quatrième année du Défi énergie en immobilier 1.0 avec un gala prestigieux https://defienergie.ca/
2. Lancement du Défi énergie en immobilier/Building Energy Challenge 2.0 avec le soutien de la Ville de Montréal, d'Hydro-Québec, d'Énergir, de SOFIAC et de la SQI
3. Obtention d'un contrat de la Ville de Montréal pour informer l'industrie des nouveaux règlements relatifs à la déclaration obligatoire des données sur la consommation d'énergie, et formation désormais offerte aux membres

1. Tenue de BOMEX 2022, une conférence nationale qui s'est déroulée à guichets fermés et qui a suscité des réactions exceptionnellement fortes de la part de l'industrie, à l'Île-du-Prince-Édouard
2. Lancement d'un programme de prix pour la première fois, avec sept prix décernés en 2022
3. Augmentation du nombre de membres en dépit de la pandémie

1. Augmentation du nombre de membres en dépit de la pandémie
2. Augmentation de la participation aux événements virtuels, chacun attirant un plus grand nombre de participants que le précédent
3. Prestation d'au moins une séance d'éducation ou d'un événement social chaque mois malgré la pandémie

National Partners

GDI AINSWORTH

MNP

alvéole

dyson

FIRST ONSITE

Beedie Built for good

flo

Refined Data

esri Canada

REEF

bullfrogpower
A SPARKPOWER COMPANY

MARSH

micro HABITAT

BOD
BUILDING OPERATOR DESIGNATION

PROPERTY MANAGEMENT INSTITUTE of Canada

MECRealLearning
Advancing Careers • Improving Performance

CAPTIVATE
BRING LIFE TO WORK

CANADIAN PROPERTY MANAGEMENT

PART OF THE REMI NETWORK.com